



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Segreteria Generale

Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance
Ufficio Organizzazione e promozione delle Politiche di Genere

ATTO DI INTERPELLO

per il rinnovo dei Componenti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Visto l'art. 57 del d.lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede, all'interno della Pubblica Amministrazione, la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ed i successivi aggiornamenti della Direttiva n. 2 del 26.06.2019;

Visto il Regolamento che disciplina le modalità di costituzione del CUG della Città Metropolitana di Messina;

Rilevato che il precedente CUG ha concluso il suo periodo di validità per legge prevista in anni 4 (quattro);

Ritenuto dover procedere al rinnovo del CUG;

Richiamate le Determinazioni della Segreteria Generale n. 478 del 04.05.2016 relativa all'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e n. 1354 del 21.12.2017 relativa alla nomina dei componenti del sopraccitato Comitato;

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente che abbia interesse a far parte del CUG;

INVITA

tutti/e i/le dirigenti ed i/le dipendenti della Città Metropolitana di Messina, interessati ad essere nominati all'interno del CUG dell'Ente, a far pervenire la propria dichiarazione di interesse, unitamente al proprio curriculum vitae in busta sigillata, entro giorno **15 gennaio 2022**, all'Ufficio Protocollo



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Segreteria Generale

Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance
Ufficio Organizzazione e promozione delle Politiche di Genere

Generale dell'Ente (tramite pec: protocollo@pec.prov.me.it o consegna brevi manu), che provvederà a trasmettere il tutto alla Segreteria Generale Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance, Ufficio Organizzazione e promozione delle Politiche di Genere.

Si specifica che i componenti (compreso i supplenti) di parte datoriale saranno scelti dall'amministrazione, tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e e che devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il presente atto di interpello va pubblicato sul sito web dell'Amministrazione, nell'apposita area dedicata al CUG, nonché all'albo pretorio online.

La Segretaria Generale
avv. Maria Angela Caponetti